Департамент образования Вологодской области
бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Вологодской области
«ВОЛОГОДСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИИ И ДИЗАЙНА»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора БПОУ ВО «Вологодский колледж технологии и дизайна»

Подписано цифровой подписью: Буторина Светлана Павловна

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта») Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год

г. Вологда, 2023

Цель деятельности: содействие занятости обучающихся и выпускников колледжа.

Задачи:

– сбор и анализ потребностей организаций и учреждений в рабочих и специалистах соответствующего профиля, формирование банка актуальных вакансий;

– сотрудничество с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными и молодежными организациями, потенциальными работодателями (проведение дней карьеры, ярмарок вакансий, презентаций специальностей, популяризация профессий и специальностей);

– оказание помощи выпускникам колледжа в адаптации на рынке труда;

- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;

– работа с обучающимися колледжа в целях повышения их конкурентоспособности посредством профориентации, информирования о состоянии и тенденциях рынка труда;

– профессиональное консультирование и психологическая поддержка обучающихся и выпускников;

- ведение мониторинга занятости выпускников.

Используемые сокращения:

ЦСТВ –центр содействия трудоустройству выпускников

ЦЗН – центр занятости населения

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦОПП – Центр опережающей профессиональной подготовки

План мероприятий ЦСТВ

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственный
I.	**Информационно-методическое сопровождение деятельности по содействию занятости**		
1	Утверждение Плана мероприятий («дорожной карты») ЦСТВ на 2023-2024 учебный год	Сентябрь 2023 г.	Руководитель ЦСТВ
2	Формирование базы данных выпускников 2022 года и 2023 года по категориям (служба в РА, статус «сирота», «инвалид», «лицо с ОВЗ» и т.д.)	Сентябрь 2023 г.	Руководитель ЦСТВ Руководитель РЦПИПО
3	Актуализация информации в разделе «Содействие трудоустройству выпускников» на официальном сайте колледжа, в социальных сетях	В течение года	Руководитель ЦСТВ
4	Проведение выборочных исследований по профессиональному самоопределению выпускников для формирования индивидуальных траекторий	В течение года	Руководитель ЦСТВ Привлеченные специалисты
5	Повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов по вопросам трудоустройства выпускников	В течение года	Заместитель по УМРиДО
6	Актуализация образовательных программ с целью формирования востребованных профессиональных компетенций (на основе выявленных профессиональных дефицитов)	Август 2023 г.	Заместитель по УМРиДО
7	Функционирование горячей линии по вопросам занятости выпускников	В течение года	Руководитель ЦСТВ
	II. Организация работы с обучающимися по содействию занятости		
1	Консультационная поддержка	Ноябрь 2023 г. – апрель 2024 г.	Руководитель ЦСТВ Привлеченные специалисты
	Примерная программа консультаций		
	Юридические аспекты трудоустройства молодых специалистов (трудовой договор (виды, правила заключения); испытательный срок; гарантии и льготы)		
	Построение карьеры (начало карьеры в период обучения; стратегии и этапы поиска работы)		
	Резюме (структура; оформление; основные ошибки; сопроводительное письмо; видеорезюме (особенности, технология подготовки)		
	Собеседование (цель собеседования; структура; подготовка; ответы на вопросы; нестандартное собеседование (skype и стресс-интервью)		
	Социальный контакт как вид государственной социальной помощи		
	Особенности ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, налоговое законодательство		
	Использование информационно-аналитических систем при поиске работы (общероссийская база вакансий «Работа в России»)		
2	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников		Преподаватели Мастера п/о Классные

			руководители
3	Информирование обучающихся и выпускников об имеющихся вакансиях, наличии мест для прохождения практики и трудоустройства	В течение года	Преподаватели Мастера п/о Классные руководители
4	Организация профессиональной подготовки, повышения квалификации обучающихся в РЦ с целью получения дополнительных квалификаций	В течение года	Руководитель РЦ
5	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения компетенций	По запросу	Руководитель ЦСТВ Руководитель РЦ
6	Сопровождение выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, при их обращении в органы службы занятости	В течение года	Руководитель ЦСТВ Руководитель РЦПИПО
7	Проведение групповых и индивидуальных социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	В течение года	Педагог-психолог
8	Участие в конкурсах лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи	В течение года	Преподаватели Мастера п/о
9	Организация встреч с успешными выпускниками	В течение года	Руководитель ЦСТВ Классные руководители
10	Организация временной занятости обучающихся, в т.ч. в летний период	Июнь 2024 г.	Руководитель ЦСТВ Классные руководители
III. Социальное партнерство			
1	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	В течение года	Руководитель ЦСТВ Классные руководители
2	Привлечение работодателей к разработке образовательных программ, к проведению РЧ «Профессионалы», конкурса «Абилимпикс», демонстрационного экзамена, преддипломной практики, ГИА Выявление удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников	В период проведения	Руководитель ЦСТВ
3	Консультирование работодателей по подбору кандидатов на вакантные места из числа выпускников колледжа	По запросу	Руководитель ЦСТВ
4	Заключение с предприятиями и организациями отрасли договоров целевого обучения	В течение года	Руководитель ЦСТВ
5	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течение года	Заведующий практик
6	Участие в проектах ЦОПП «ПрофиСтарт выпускника», «Карьерный экспресс», цикл мероприятий	По отдельному плану	Руководитель ЦСТВ

	«Профессиональная среда» для студентов старших курсов		
7	Участие в проектах ЦЗН по г. Вологде и Вологодскому району «День карьеры», «Ярмарка вакансий», презентациях организаций и предприятий	По отдельному плану	Руководитель ЦСТВ
IV. Мониторинг и анализ деятельности ЦСТВ по содействию занятости			
1	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2022 и 2023 году	Ежемесячно	Руководитель ЦСТВ
2	Проведение прогнозируемого мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2023 году	Март 2024 г.	Руководитель ЦСТВ
3	Анализ деятельности ЦСТВ	Июнь 2024 г.	Руководитель ЦСТВ

Показатели эффективности деятельности ЦСТВ

№ п/п	Показатель	Значение показателя
1	Доля занятых выпускников 2022 г., %	85
2	Доля занятых выпускников 2023 г., %	85
3	Доля выпускников, принявших участие в мероприятиях по содействию занятости (в том числе по видам мероприятий), %	100
4	Доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, %	5
5	Доля выпускников 2023 года, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	
6	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных, %	5
7	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей, %	50

Руководитель ЦСТВ С.П. Буторина